



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๔๒-๔๕๓๑๒๕ ต่อ ๑๑๐

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๗)/๐๑/ วันที่ กันยายน ๒๕๖๕


เรื่อง บันทึกรายงานผลการกำกับติดตามและดำเนินการปฏิบัติงานป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ตาก

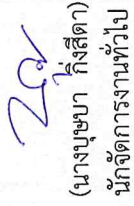
ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ โรงพยาบาลโพธิ์ตาก ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อควบคุมกำกับติดตามและพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในกิจการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตามเกณฑ์การวิเคราะห์ ITA

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้มอบหมายให้กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ได้ออกติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักให้การบริการเพื่อผลประโยชน์กับทางราชการ ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาล ในเว็บไซต์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล


จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา



(นางสาววิจิตรา หินกาล)
เจ้าพนักงานพัสดุ



(นางบุษบา กิ่งสีดา)
นักจัดการงานทั่วไป



(นายเอกพงษ์ ตั้งกิตติเกษม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ตาก

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)
โรงพยาบาลโพธิ์ตาก

ด้วยกลุ่มงานตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลโพธิ์ตาก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปรากฏดังนี้

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบการประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้าน
ทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล
โพธิ์ตาก ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งนี้ นำขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์ ของโรงพยาบาลโพธิ์ตาก

๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย
ระเบียบ ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลโพธิ์ตาก

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแล ผลประโยชน์ของทางราชการ ที่ไม่สามารถแยกแยะระหว่าง
บทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจาก
ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต


๑. ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อตรงระหว่างผลประโยชน์ส่วน
ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย

- ข้อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
- ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและความเสมอภาค
- ปฏิบัติงานโปร่งใส
- มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน
- ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางบุษบา กิ่งสีดา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นายเอกพงษ์ ตังกิตติเกษม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ตาก